

RENOVACIÓ DEL COMPROMÍS INSTITUCIONAL AMB LA IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS

Fa quatre anys, aquesta entitat va manifestar públicament el seu compromís institucional amb la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en coherència amb els seus valors corporatius i amb el marc normatiu establert per la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Des d'aleshores, aquest compromís no ha estat merament declaratiu, sinó que s'ha traduït en el desenvolupament progressiu de polítiques actives d'igualtat, orientades a avançar cap a una organització més equitativa, inclusiva i respectuosa amb la diversitat, promovent la igualtat real i efectiva en el conjunt de les nostres relacions laborals i professionals.

En aquest sentit, durant aquests anys la Fundació Montserrat Baró - acidH ha impulsat diferents actuacions adreçades a incorporar la perspectiva de gènere en la gestió de persones, en la cultura organitzativa i en els processos interns, reforçant així el nostre convenciment que la igualtat constitueix un principi estructural i transversal de funcionament, i també una exigència de justícia, qualitat i responsabilitat social.

Per tot això, i en el marc del nou procés d'actualització, desenvolupament i consolidació d'aquestes polítiques, aquesta empresa reitera i renova expressament el seu compromís institucional amb la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, així com amb la prevenció de qualsevol forma de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, gènere o qualsevol circumstància vinculada.

Aquest compromís es projecta de manera transversal en tots els àmbits de l'activitat de l'entitat, i especialment en les matèries següents: els processos de selecció i contractació; la classificació professional; la formació; la promoció professional; les condicions de treball; la política retributiva i el principi d'igualtat retributiva; l'exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral; la detecció i correcció de situacions d'infrarrepresentació; la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe; l'ús d'un llenguatge i una comunicació no sexistes; i, en general, qualsevol altra actuació necessària per garantir la igualtat real i efectiva dins l'Organització.

Així mateix, l'empresa manifesta la seva voluntat de continuar avançant en l'adopció de mesures concretes, avaluable i adequades a la realitat interna, d'acord amb els principis de negociació de bona fe, participació de les persones treballadores i compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat.

En coherència amb aquest objectiu, s'informa que constituïrem una nova comissió negociadora el 17 de juny de 2026, amb la finalitat d'iniciar formalment la negociació del nou Pla d'Igualtat.

Aquest procés es concep com una eina clau per consolidar els avenços assolits, identificar nous àmbits de millora i definir mesures eficaces que permetin seguir progressant en la construcció d'un entorn de treball basat en la igualtat, la dignitat, el respecte i la no-discriminació.

Finalment, volem posar en valor la implicació de totes les persones que, al llarg d'aquests anys, han contribuït a fer possible aquest camí. La igualtat efectiva és una responsabilitat compartida i un objectiu col·lectiu que requereix continuïtat, compromís i corresponsabilitat.

Rebem, doncs, aquesta nova etapa com una oportunitat per reforçar el nostre compromís institucional i per seguir avançant cap a una organització més justa, igualitària i cohesionada.

Barcelona, a 1 de juny 2026.

Silvia García Nogué
Gerent
Fundació de Suport Montserrat Baró - acidH

43511579H Firmado
SILVIA digitalmente por
GARCIA 43511579H SILVIA
NOGUE (R: GARCIA NOGUE (R:
G61630950) G61630950)
Fecha: 2026.10.14
09:11:21 +02'00'